

# Por que a Oiticica Valley adota um modelo de governança vertical

## Introdução

A Oiticica Valley nasceu com um propósito claro: **estruturar e consolidar um polo tecnológico de longo prazo** no Alto Oeste Potiguar, com impacto regional, nacional e internacional.

Para atingir esse objetivo, foi necessário definir um modelo de governança que **garantissem foco, continuidade e responsabilidade institucional**. Após análise de diferentes formatos organizacionais, a Oiticica Valley optou conscientemente por **não adotar um modelo horizontal**, mas sim um **modelo de governança vertical (institucional)**.

Este documento explica os **motivos estratégicos, práticos e estruturais** dessa escolha.

## 1 - Continuidade acima de ciclos e pessoas

A construção de um polo tecnológico não ocorre em curto prazo. Trata-se de um processo que exige **anos de desenvolvimento**, envolvendo:

- projetos estruturantes
- parcerias institucionais
- formação de talentos
- atração de investimentos
- credibilidade pública

Modelos horizontais tendem a sofrer com **descontinuidade**, pois decisões e prioridades mudam conforme o grupo se renova. A governança vertical foi adotada para garantir que **a missão e os projetos da Oiticica Valley não sejam interrompidos a cada mudança de membros ou contexto**.

A continuidade institucional é um pilar essencial para qualquer iniciativa que pretende gerar impacto real e duradouro.

## 2 - Clareza de direção estratégica

Um polo tecnológico exige **direção clara**, com definição objetiva de:

- Prioridades
- Metas de médio e longo prazo
- Critérios de atuação
- Alinhamento com parceiros e investidores

Em estruturas horizontais, decisões estratégicas dependem de consenso ou votação, o que pode gerar:

- Paralisia decisória
- Perda de foco
- Fragmentação de esforços

A governança vertical permite que a Oiticica Valley mantenha **uma visão estratégica consistente**, assegurando que as decisões estruturais estejam sempre alinhadas com seus objetivos institucionais.

## 3 - Responsabilidade e capacidade de cobrança

Projetos estruturantes exigem **responsabilidade clara**.

Quando todos decidem, muitas vezes **ninguém é efetivamente responsável**.

No modelo vertical adotado pela Oiticica Valley:

- Responsabilidades são definidas
- Compromissos assumidos podem ser cobrados
- Há critérios objetivos para avaliação de participação
- Existem mecanismos formais para lidar com descumprimentos

Essa estrutura não existe para restringir a colaboração, mas para **proteger a seriedade dos projetos e o respeito ao esforço coletivo**.

## 4 - Credibilidade institucional e parcerias

A Oiticica Valley atua e pretende atuar junto a:

- Empresas privadas
- Investidores
- Universidades
- Órgãos públicos
- Instituições nacionais e internacionais

Esses agentes exigem **previsibilidade, governança clara e segurança institucional**.

Modelos horizontais, embora válidos em outros contextos, geralmente apresentam dificuldades para:

- Firmar parcerias formais
- Assumir compromissos institucionais
- Responder juridicamente por decisões

A governança vertical oferece a estrutura necessária para que a Oiticica Valley seja reconhecida como **uma instituição séria, confiável e preparada para parcerias de longo prazo**.

## 5 - Execução colaborativa não exige horizontalidade

A escolha pelo modelo vertical **não elimina a colaboração**, a participação ativa ou a descentralização do conhecimento.

Pelo contrário:

- Ideias podem surgir de qualquer membro
- Projetos podem ser propostos e executados de forma colaborativa
- Conhecimento e oportunidades são compartilhados

A diferença está na **governança**, não na **participação**.

A Oiticica Valley adota um modelo em que:

**a execução é colaborativa, mas a direção é institucional.**

## 6 - Prevenção de conflitos e desalinhamento de expectativas

Grande parte dos conflitos em comunidades surge quando **o modelo de governança não é claro**.

Ao adotar explicitamente um modelo vertical, a Oiticica Valley:

- Evita falsas expectativas de horizontalidade
- Reduz conflitos internos
- Permite que cada pessoa avalie, antes de ingressar, se esse modelo faz sentido para si

A clareza de estrutura protege tanto a Comunidade quanto seus membros.

## 7 - Escolha consciente, não imposição

A governança vertical da Oiticica Valley **não é uma imposição arbitrária**, mas uma **decisão estratégica consciente**, alinhada com:

- Seu objetivo institucional
- Sua realidade regional
- Sua visão de longo prazo

Existem inúmeros modelos comunitários válidos. A Oiticica Valley respeita iniciativas horizontais e coletivas, mas **reconhece que esse modelo não é adequado para o tipo de impacto que busca gerar**.

## Consideração final

A Oiticica Valley adota a governança vertical porque acredita que **liderança clara, continuidade institucional e responsabilidade definida** são condições essenciais para construir um polo tecnológico real, sustentável e duradouro.

A colaboração permanece no centro da execução.

A direção permanece firme para proteger a missão.